

La escasez de mano de obra: un problema cada vez más acuciante para los instaladores

Instaladores 2.0 ha querido acercarse a uno de los problemas recurrentes de la profesión instaladora: la escasez de mano de obra para acometer la actividad. Y hacerlo a través de varios profesionales de zonas tan distintas como Burgos, A Coruña, Granada o San Sebastián. Con empresarios instaladores en activo y con experiencia en el asociacionismo, para aportar un punto de vista general y otro más particular. Para comprobarlo les hemos realizado a todos ellos las siguientes preguntas comunes.

- 1 ¿Cómo le afecta en su empresa y entorno la escasez de mano de obra cualificada y en qué parcelas tiene más repercusión?
- 2 ¿Qué iniciativas cree convenientes para ayudar a paliar este problema?
- 3 ¿Qué acciones y mensajes pueden hacer que el sector interese a los jóvenes y lo elijan como carrera profesional?
- 4 La irrupción de nuevos negocios implica necesidades de formación para obtener todas las competencias, ¿cómo cree que el colectivo instalador está afrontando esa demanda y qué carencias se perciben?

“Cuanto más especializadas son las tareas, más complicado resulta encontrar mano de obra”

Ramiro Bello

Gerente de Instalaciones Conecta S.L., en A Coruña y presidente de ASINEC

1/ Está muy presente en todas las áreas de nuestro sector. La mayoría de profesiones relacionadas con la construcción tienen serios problemas debidos a la falta de personal cualificado. En general, cuanto más especializadas son las tareas, más complicado resulta encontrar mano de obra.

La falta de mano de obra cualificada, dificulta el crecimiento de las empresas y limita el avance hacia estructuras más sólidas y eficientes en las pymes. También merma la calidad de los servicios y provoca retrasos y desajustes en los que el cliente también se ve afectado.

2/ En mi opinión es un problema cuya solución pasa por la concienciación social de la valía de la formación profesional, del aprendizaje en el trabajo, de la recompensa por el esfuerzo. Padres y madres de los años 60 y 70 tenemos grabado a fuego en algún sector de nuestro disco duro, el mensaje de que un título universitario es una garantía de futuro, bienestar y estatus, pero hace décadas que esto es falso. Antes de transmitir mensajes a los jóvenes deberíamos recapacitar y concienciarnos los padres porque creo que estamos guiando mal a nuestros hijos.

3/ Es un trabajo bien pagado, el paro es prácticamente inexistente. Esforzarse en aprender y llegar a ser un buen profesional en nuestro



oficio es una garantía de futuro real porque las empresas nos peleamos por los buenos profesionales. Es un trabajo muy técnico dinámico, bonito y atractivo para mentes inquietas y una plataforma de lanzamiento para futuros emprendedores que crearán sus propias empresas. Adquirir conocimientos desgastando ropa de trabajo es un seguro de futuro para los jóvenes.

4/ Los instaladores somos una especie con gran capacidad de adaptación al medio y a los cambios. Llevamos décadas incorporando nuevas tecnologías a nuestras instalaciones sin que esto suponga ningún inconveniente. Sabemos que gran parte del negocio del que tenemos que vivir en los próximos años estará en campos que son nuevos para nosotros, sin embargo, hemos aprendido a ser prácticos y adquirido una cierta capacidad de filtrado para saber dónde debemos meter el destornillador y dónde no. Creo que las asociaciones y federaciones desempeñan un papel muy importante en la gestión de la formación e información, debemos mantenerlas en forma.

“Adquirir conocimientos desgastando ropa de trabajo es un seguro de futuro para los jóvenes”